

Jaarverslag 2014

Scoutingregio Noord-Veluwe Flevoland

"Terugkijken, waarderen en doorontwikkelen"



"Scouting Nederland is de grootste jeugd- en jongerenorganisatie van Nederland. Scouting zorgt voor een leuke en spannende vrijetijdsbesteding. De vereniging biedt ieder kind een veilige en leerzame speelomgeving en biedt uitdagende activiteiten voor jongeren."

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1 Bestuurlijk	4
1.1 Samenstelling bestuur	4
1.2 Raad van Toezicht Stichting Scouting Gelderland	4
1.3 Afgevaardigden Landelijke Raad.....	4
1.4 Regioraad	4
1.5 Financiën	5
1.6 Algemeen nut beogende instelling (ANBI)	6
1.7 Reserves.....	6
1.8 Toegankelijkheidsfonds	6
1.9 Scouts online	6
1.10 Vrijwilligers	6
2 Deskundigheidsbevordering	7
2.1 Scouting Academy.....	7
2.2 Trainingsaanbod	7
2.3 Praktijkcoaches	8
3 Regio-activiteiten	9
3.1 Speltakgerichte activiteiten	9
3.2 Financiële verantwoording	9
3.3 Regiofondsen.....	9
3.4 Scouts Online (SOL).....	9
3.5 Scouts met een beperking	9
3.6 Alcohol en roken	9
3.7 Risico Inventarisatie & Evaluatie	10
3.8 Planning en ondersteuning activiteitencoördinator	10
4 PR en Communicatie.....	11
5 Vrijwilligersbeleid	12
5.1 Faciliteren persoonlijke ontwikkeling	12
5.2 Samenstelling activiteitenteams	12
5.3 Samenwerking met lokale scoutingverenigingen	12

Voorwoord

Terugkijken, waarderen en door ontwikkelen!

“Het bevorderen van het Scoutingprogramma in Nederland, om daarmee een plezierige beleving van de vrije tijd te bieden aan meisjes en jongens, waardoor een bijdrage wordt geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid.”

Scoutingregio Noord-Veluwe Flevoland heeft hier een belangrijke faciliterende rol in. In het jaarplan 2014-2015 heeft het regiobestuur haar zelf opgelegde opdracht verwoord door te stellen dat het regiobestuur samen met de groepen in de regio wil werken aan verbinding en versterking van scouting in het gebied Noord-Veluwe/Flevoland.

Het regiobestuur heeft uiteraard een aantal statutaire verantwoordelijkheden en verplichtingen. Daarnaast ziet het regiobestuur als haar taak om een drietal primaire functies te vervullen / te faciliteren.

- 1) Het faciliteren van regioactiviteiten voor de verschillende speltakken, waardoor jeugdleden de mogelijkheid geboden wordt om andere scouts in de regio te ontmoeten en hen te laten zien dat zij niet de enige scoutingvereniging vormen.
- 2) Het faciliteren van deskundigheidsbevordering, zodat (toekomstige) leidinggevenden voldoende basiscompetenties bezitten en gekwalificeerd kunnen worden.
- 3) Het laten groeien van de regio tot een belangrijk platform met netwerkfunctie met als doel uitwisseling van ideeën, waarbij onderling contact tussen kader en besturen en kader gestimuleerd wordt.

In het kader van periodieke verslaglegging en transparantie rapporteert regiobestuur schriftelijk aan de 23 scoutingverenigingen vertegenwoordigd in de regionaad over haar werkzaamheden van kalenderjaar 2014. Om de leesbaarheid te vergroten is aansluitend op het jaarplan 2014-2015 het jaarverslag onderverdeeld in de beleidsterreinen 'Bestuurlijk', 'Scouting Academy', 'Activiteiten', 'PR en communicatie' en 'Vrijwilligersbeleid'.

Freek Braam, regiovoorzitter

1 Bestuurlijk

1.1 Samenstelling bestuur

Het regiobestuur werd in 2014 gevormd door :

Voorzitter:	Freek Braam
Vice voorzitter:	Marcus de Regt / Alexander Haccou
Secretaris:	vacant
Penningmeester:	Marcus de Regt
Trainingen:	Anneke Wijngaarden
Activiteiten:	Cor van Zalk (gestopt per nov 2014) Ton Hellemons (gestart per nov 2014)
Lid landelijk raad:	Alexander Haccou
Lid Landelijke raad:	Serry van de Graaf
Algemeen bestuurslid:	Thijs Perik

Het bestuur streeft naar een volledige bezetting. Helaas is de functie van secretaris inmiddels 2 jaar vacant, ondanks actieve inzet van het regiobestuur om nieuwe bestuursleden te werven.

1.2 Raad van Toezicht Stichting Scouting Gelderland

Vertegenwoordigers in de Raad van Toezicht (RvT) van Stichting Scouting Gelderland zijn Freek Braam en Alexander Haccou. In 2014 heeft de RvT zeer frequent vergaderd. De RvT heeft het afgelopen jaar een intensief proces doorlopen. Eind 2014 is door de RvT goedkeuring gegeven om de overgang van Stichting Scouting Gelderland naar Huis van de Jeugd verder vorm te geven met als doel om de provinciale subsidies vanuit de Provincie Gelderland voor het jeugd en jongerenwerk inclusief Scouting veilig te stellen. Belangrijkste uitdaging blijft om Scouting en de uitstraling van Scouting binnen de nieuwe organisatiestructuur te waarborgen. Derhalve is frequent ongevraagd doch constructief gegeven hoe het HvdJ verder vorm te geven.

1.3 Afgevaardigden Landelijke Raad

De beide afgevaardigden Landelijke Raad hebben in 2014 deelgenomen aan de twee Landelijke Raden die zijn gehouden in juni en december 2014. De belangrijkste agendapunten van de Landelijke Raad zijn voorbereid met het oog op de regioraden. In de regioraden zijn de onderwerpen gepresenteerd en besproken, afhankelijk van het onderwerp als meningsvormend, adviserend dan wel als besluitvormend.

1.4 Regioraad

Het regiobestuur organiseert jaarlijks twee regioraden, één in mei/juni en één eind november. De data worden afgestemd op de vergaderdata van de Landelijke Raad. Indien noodzakelijk wordt een extra regioraad uitgeschreven. Het bestuur wil de regioraad aantrekkelijker maken voor groepen, en daarmee de belangstelling en deelname vergroten. Het regiobestuur streeft naar de functie van de regioraad als een platform waar relevante onderwerpen voor de

groepen worden besproken en inhoudelijke discussie gevoerd worden. Het regiobestuur brengt opdrachten vanuit de regioraad ten uitvoer ten behoeve van de regio en haar groepen. Hierbij verliest het regiobestuur niet haar bestuurlijke verantwoordelijkheden en beslissingsbevoegdheid conform het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland uit het oog. Het bestuur streeft continu naar meer zichtbaarheid. Het regiobestuur streeft naar een gefaseerde en verantwoorde afbouw van financiële reserves tot het niveau, waarop er geen overschot aanwezig is, maar de regio wel haar financiële verantwoordelijkheden kan blijven dragen.

Scoutingregio Noord Veluwe / Flevoland bestaat uit de volgende groepen:

Naam	Plaats	Leden jan-14	Leden jan-15
Joseph Bates Groep	Almere	16	16
Gustaaf Adolf	t Harde	53	55
Scouting Con Tutti	Almere	52	44
De Meridiaan	Almere	175	181
Cornelis Lelysgroep	Almere	280	288
Hannie Schaft groep	Almere	212	221
Osbornegroep	Biddinghuizen	91	81
Flevo-Scouts	Dronten	147	124
SCOUTING N.S. RAMBONNET	Elburg	111	123
Scouting IRMIN Taweb	Ermelo	123	122
Alexandergroep	Ermelo	97	97
Verbraak margriet groep	Harderwijk	114	106
Scouting Ragay-Redoz	Harderwijk	142	134
Ascanen Groep	Lelystad	117	117
Scoutingvereniging L.V.L.	Lelystad	20	27
John F Kennedy-groep	Lelystad	73	71
Bramzijger	Lelystad	33	37
kiliaen van Rensselaer II	Nijkerk	44	46
kiliaen van Rensselaer I	Nijkerk	85	87
Roncalligroep	Nijkerk	53	49
Scouting Nunspeet	Nuspeet	144	148
Kon-Tiki	Putten	148	141
Scouting Jan Wandelaar	Zeewolde	193	201
Scouting de Cirkel	Almere	23	23
REGIO NVF	TOTAAL	2546	2544

1.5 Financiën

Het financieel jaarverslag wordt afzonderlijk van het algemeen jaarverslag opgesteld. Deze wordt jaarlijks in de regioraad in de maand mei ter goedkeuring aan de regioraad voorgelegd.

1.6 Algemeen nut beogende instelling (ANBI)

Sinds 2014 is Stichting Scoutingregio Noord-Veluwe Flevoland door de belastingdienst aangemerkt als een ANBI. ANBI's kunnen gebruik maken van bepaalde belastingvoordelen bij erven, schenken, giften en de energiebelasting.

1.7 Reserves

In de regioraad van mei 2014 is besloten om het overschot op de algemene reserves terug te brengen door naar rato van het op 31-12-2013 in SOL geregistreerde aantal jeugdleden het bedrag uit te keren aan de lokale scoutingverenigingen. Het betrof een totaalbedrag van € 11.294,00. Op 26 september 2014 heeft per scoutingvereniging na verrekening van openstaande posten uitkering plaats gevonden. Totaal is € 9.866 uitgekeerd.

1.8 Toegankelijkheidsfonds

In 2014 is vanuit het Toegankelijkheidsfonds voor Scouts met een Beperking aan de Flevo-Scouts een bedrag van € 451,00 toegekend voor een renovatie van de invalidentoilet in het clubgebouw.

Vanuit de activiteitenteams is geen aanspraak gemaakt op het Toegankelijkheidsfonds om de regioactiviteiten toegankelijk te maken voor Scouts met een Beperking.

1.9 Scouts online

Het regiobestuur faciliteert een efficiënte inschrijving voor regioactiviteiten en regionaal aangeboden trainingen via Scouts Online (SOL). Helaas is geen 100% score behaald. Bij de Beverdoedag verliepen de inschrijvingen nog per mail en werden de deelnamekosten door het activiteitenteam zelfstandig geïnd zonder gebruik te maken van SOL. De overige activiteiten hebben de inschrijvingen en betalingen zoveel mogelijk via SOL laten verlopen. Met name het innen van de deelnamegelden leverde soms moeilijkheden op.

1.10 Vrijwilligers

Het regiobestuur is verantwoordelijk voor het bezit door alle regiomedewerkers van een geldig Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). In 2014 zijn 3 VOG's aangevraagd. Per 31 december 2014 hebben 18 van 24 vrijwilligers een VOG, wat overeenkomt met 75%.

2 Deskundigheidsbevordering

2.1 Scouting Academy

Deskundigheidsbevordering wordt uitgevoerd door team Scouting Academy conform de richtlijnen van Scouting Academy, zoals door de Landelijke Raad van Scouting Nederland is vastgesteld. Taak van de regio is het op juiste wijze faciliteren van team Scouting Academy met gelden en middelen.

Team Scouting Academy bestond in 2014 uit:

Anneke Wijngaarden	Coördinator /trainer
Miranda Ponsteen	Trainer
Mathias van Veen	Trainer
Barend van Pelt	Trainer
Corry van Tol	Trainer
Martijn van de Castel	Trainer
Roy Marissen	Trainer
Krista de Ruijter	Trainer

2.2 Trainingsaanbod

Inschrijvingen voor trainingen vinden plaats via SOL.

Het trainingsaanbod voor vervolgtrainingen, workshops en verdiepende modules is in 2014 vergroot.

Basismodules

Leeftijd voor deelnemers aan de basismodules is in regio Noord-Veluwe Flevoland 18 jaar of ouder.

In het voorjaar hebben 30 kaderleden de 12 basismodules afgerond.

In het najaar van 2014 zijn 22 kaderleden gestart met de 12 basismodules.

Teamleiderstraining

In april / mei 2014 hebben meerdere teamleiders deelgenomen aan de teamleiderstraining.

Thema-avonden voor kader en besturen:

- Thema-avond "Een ramp komt nooit alleen: hoe minimaliseer je voor jouw scoutinggroep de ramp na de ramp? Landelijk Opvang Team (LOT)" in samenwerking met Landelijk Opvang Team, Scouting Nederland.
- Workshop "In veilige handen" in samenwerking met Scouting Gelderland.
- Thema-avond "Wijzigingen drank- en horecawetgeving 2014" in samenwerking met Scouting Gelderland.

Veilig opvoeden

Door de gemeentelijke regio Noord- Veluwe is in samenwerking met het regiobestuur en het trainersteam een workshop ontwikkeld o.a. voor scouting met als onderwerp positief opvoeden. Dit project werd in opdracht van de zes gemeenten in de Regio Noord Veluwe uitgevoerd, te weten Nunspeet, Harderwijk, Oldebroek, Elburg, Ermelo en Putten en met financiële steun van het Ministerie van VWS.

Een belangrijk doel van het project is om vrijwilligers in scouting, sport en kerk te trainen in principes van positief opvoeden en te betrekken bij versterking van de opvoedomgeving rond gezinnen. De rol scouting, sport en kerk in de opvoeding van kinderen wordt tenslotte steeds groter. Met het project hopen de gemeenten op een laagdrempelige manier opvoedsteun beschikbaar te maken voor ouders, het praten over opvoeding te normaliseren en de rol van scouting, sportverenigingen en kerken als pedagogische partners in de leefomgeving van de jeugd te ondersteunen.

Bestuurs Ontwikkelings Programma (BOP)

Doel van BOP is om het competentieniveau van individuele bestuurders en groepsbesturen als geheel te verhogen, ongeacht de bestuurlijke ervaring. Het regiobestuur streeft naar het laagdrempelig faciliteren van BOP voor groepsbesturen, waarbij de deelnamekosten laag gehouden worden. 50% wordt bekostigd door de groep, 50% door regio.

In 2014 hebben deelgenomen:

- Scouting de Cirkel
- Scouting Nunspeet
- Scouting Ragay Redoz

2.3 Praktijkcoaches

De praktijkcoaches in 2014 waren:

Sander van Zomeren	Praktijkcoach
Freek Braam	Praktijkcoach

De praktijkcoaches bieden ondersteuning aan de praktijkbegeleiders van de lokale groepen. Groepen zijn zelf verantwoordelijk voor het benoemen van een praktijkbegeleider. De praktijkcoaches kennen basis- en kampkwalificaties toe op voordracht van de praktijkbegeleiders. Doelstelling was om eind 2014 90% van alle groepen te hebben voorzien van een praktijkbegeleider. Op dit moment hebben 19 van de 23 groepen een praktijkbegeleider. Dit komt overeen met 83%. Hiermee is de doelstelling voor 2014 net niet gehaald.

De praktijkcoaches hebben in 2014 eenmaal een praktijkbegeleiderscafé aangeboden. Het praktijkbegeleiderscafé is gericht op uitwisseling van ervaringen en informatieoverdracht over de meest recente ontwikkelingen binnen Scouting Academy. Om de verbinding tussen praktijkbegeleiders, praktijkcoaches en het team Scouting Academy te vergroten en elkaar beter te ondersteunen, neemt vanaf het voorjaar 2014 ook een afvaardiging van team Scouting Academy deel aan dit overleg.

3 Regio-activiteiten

3.1 Speltakgerichte activiteiten

- BP-dag
- RSW
- PiKaNu
- Explore
- Beverdoedag
- Welpendag.

3.2 Financiële verantwoording

Niet alle teams hebben conform de werkafspraken tijdig een financiële afrekening ingediend. Door omstandigheden heeft de vorige activiteitencoördinator niet standaard evaluatiegesprekken kunnen voeren met de activiteitenteams. Idealiter maakt het bespreken van de financiële afrekening structureel onderdeel uit van het evaluatiegesprek dat de activiteitencoördinator met (een vertegenwoordiging van) het activiteitenteam voert.

3.3 Regiofondsen

Aan iedere regio-activiteit is vanuit de regio een extra bedrag van € 500 beschikbaar gesteld om een extra programmaonderdeel/activiteit te kunnen toevoegen. Niet alle activiteitenteams hebben hier gebruik van gemaakt. Voor scouts met een beperking is financiële ondersteuning van de regio beschikbaar vanuit het Toegankelijkheidsfonds. Hier is in 2014 door de activiteitenteams wisselend gebruik van gemaakt.

3.4 Scouts Online (SOL)

Inschrijvingen voor regio-activiteiten dienen allemaal plaats te vinden via SOL. Met uitzondering van de Bever-doe-dag is hier aan voldaan. Het regiobestuur heeft het nieuwe organisatie team van Bever-doe-dag dringend verzocht vanaf 2015 inschrijvingen via SOL te laten verlopen.

3.5 Scouts met een beperking

Regionale activiteiten dienen zoveel mogelijk toegankelijk te zijn voor Scouts met een beperking. Tijdens de BP-dag 2014 leverde dit problemen op. Een evaluatie met organisatie en groep heeft plaatsgevonden met verbeterpunten voor een volgende editie.

3.6 Alcohol en roken

Tijdens regio-activiteiten voor jeugdleden (onder 18 jaar) wordt door de activiteitenteams actief uitvoering gegeven aan het door de regioraad in mei 2014 vastgestelde regiobeleid met betrekking tot alcoholgebruik en roken. Tijdens regio-activiteiten specifiek van kader (18 jaar en ouder) wordt een gematigd alcoholbeleid gevoerd.

3.7 Risico Inventarisatie & Evaluatie

In de zomer van 2014 is nieuw beleid omgesteld omtrent hoe calamiteiten zoveel mogelijk te voorkomen en hoe om te gaan met calamiteiten.

Voor iedere regio-activiteit is het activiteitenteam vanaf 2014 verplicht om een Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) in te vullen en een calamiteitenplan op te stellen met als doel om risico's voor deelnemers en organisatie tot een minimum te beperken.

In samenwerking met Scouting Gelderland/Huis van de Jeugd is een aantal voorbereekte documenten opgesteld, die door ieder activiteitenteam gemakkelijk ingevuld kan worden.

Indien zich een calamiteit zich voordoet is de organisatie verplicht dit bij het regiobestuur te melden door middel van een ongevallenmeldformulier.

3.8 Planning en ondersteuning activiteitencoördinator

De activiteitencoördinator houdt vanuit het oogpunt behoud van continuïteit planmatig een overzicht van de geplande activiteiten. Daarnaast onderhoudt de activiteitencoördinator actief contact met de activiteitenteams, zodat tijdig ondersteuning geboden kan worden en sturing gegeven / ingegrepen wordt wanneer noodzakelijk. Door persoonlijke omstandigheden heeft de vorige activiteitencoördinator deze taken wisselend kunnen uitvoeren, waardoor de overige bestuursleden deze taken na verdeling hebben waargenomen. In november 2014 zijn de taken overgedragen aan de nieuwe activiteitencoördinator.

4 PR en Communicatie

Het is gebleken dat informatie verstrekt door de regio aan groepsbesturen zeer wisselend het kader en/of jeugdleden bereikt. Dit lijkt een negatieve invloed op het aantal deelnemende jeugdleden tijdens regioactiviteiten te hebben.

De communicatie met groepen vindt zoveel mogelijk plaats via e-mail. Voor contactgegevens wordt gebruik gemaakt van meest actuele gegevens zoals deze in SOL door de groepen zijn ingevoerd. Enkele groepen hebben ondanks herhaaldelijke oproep hun registraties in SOL niet geüpdatet.

Het bijhouden van de regiowebsite door het regiobestuur, team Scouting Academy en activiteitenteams is zeer lastig gebleken. De regio mist duidelijk een centraal persoon die verantwoordelijk is voor de communicatie.

Incidenteel is vanuit groepen informatie aangeleverd voor de regiowebsite.

5 Vrijwilligersbeleid

5.1 Faciliteren persoonlijke ontwikkeling

Belangrijke doelstelling is dat medewerkers zich bij Scoutingregio Noord-Veluwe Flevoland op eigen tempo persoonlijk verder kunnen ontwikkelen. Door het ontbreken van de algemeen bestuurslid die belast is met het ontwikkelen en uitvoeren van het vrijwilligersbeleid heeft dit geen structurele bestuurlijke prioriteit gehad.

5.2 Samenstelling activiteitenteams

De Regio biedt de kaders waarbinnen de medewerkers naar eigen inzicht invulling kunnen geven aan regio-activiteiten om de doelstellingen van de Regio te verwezenlijken. De activiteitenteams zijn waren in 2014 over het algemeen goed bezet, echter blijkt dat per jaar de samenstelling van enkele teams aan verandering onderhevig is

5.3 Samenwerking met lokale scoutingverenigingen

Samenwerking met de lokale groepen is van essentieel belang. Interesses en behoeften van vrijwilligers kunnen in de loop van de tijd veranderen met veranderende motivatie en inzet tot gevolg. Derhalve is het van essentieel belang dat, indien vrijwilligers op groepsniveau uitgekeken zijn en zoekend zijn naar nieuwe uitdagingen, de mogelijkheid wordt geboden om op regioniveau te kijken of er passende functies/werkzaamheden zijn die beter aansluiten bij de individuele behoefte en persoonlijke ontwikkeling. In 2014 hebben enkele groepen zich actief ingezet voor de doorstroom van groepsniveau naar regioniveau. Dit heeft enkele nieuwe activiteitenteamleden opgeleverd.